

KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2019

V súlade s ustanovením § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

SPRÁVA MESTSKÉHO MAJETKU, s.r.o. Skalica

v zastúpení: Ing. Ľudovít Bránecký, konateľ spoločnosti

Mgr. Veronika Hanzalíková, PhD., konateľ spoločnosti

(ďalej len „zamestnávateľ“) na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES zamestnancov MsÚ Skalica a organizácií zriadených Mestom Skalica

(ďalej len „odborová organizácia“)

v zastúpení: Miroslav Zelenka, predseda odborovej organizácie na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond,
- BOZP.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii na prevádzkovú činnosť bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom orgánov odborovej organizácie na pracovné cesty spojené s výkonom funkcie služobné motorové vozidlo.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku. Rovnako poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie administratívnych a technických prác spojených s výkonom odborárskych záležitostí.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom odborovej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky vo výške 1% čistej mesačnej mzdy zamestnávateľ použije na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 7 dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu odborovej organizácie na každú poradu vedenia organizácie zamestnávateľa, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie odborovej organizácii.

Časť III.

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ sa zaväzuje rešpektovať právo spolurozhodovania odborovej organizácie:

1. pri zmenách organizačného poriadku,
2. pri úprave pracovnej doby,
3. pri uplatnení zásadných opatrení v odmeňovaní práce,
4. pri výpovedi a okamžitom zrušení pracovného pomeru.

Pokiaľ to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Článok 12

Pracovný poriadok, jeho zmeny a doplnky sú bez predchádzajúceho súhlasu odborovej organizácie neplatné.

Článok 13

Pracovný čas zamestnancov je 37,5 hodín týždenne bez zníženia platu vzhľadom k pracovnému času ustanoveného zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Článok 14

Prestávky na jedlo a oddych sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a nezapočítava sa do pracovného času.

Článok 15

Pracovné voľno bude zamestnancom poskytnuté z dôvodov prekážok na strane zamestnanca, a to:

- osamelému rodičovi, ktorý sa stará aspoň o jedno postihnuté dieťa, jeden deň pracovného voľna v mesiaci s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku,
- zamestnancom, ktorých zamestnanec vyšle na vzdelávacie podujatie v dňoch pracovného pokoja, poskytne náhradné voľno.

Článok 16

Na základe § 74 Zákonníka práce zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať s odborovou organizáciou výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa. Výpoveď musí byť prerokovaná do 7 dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľa a okamžité skončenie do dvoch dní od doručenia. Ak v uvedených lehotách prerokovaniu nedôjde, platí, že k prerokovaniu došlo.

Článok 17

V prípadoch, kde sa pracovné miesto alebo funkcia obsadzuje na základe výberového konania, budú do výberových komisií zaradení zástupcovia odborovej organizácie.

Článok 18

Zamestnávateľ bude raz za polrok informovať odborovú organizáciu o uvoľnených pracovných miestach a o prijatí nových zamestnancov.

Článok 19

Odborová organizácia uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných vzťahov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi odborová organizácia zamestnávateľovi pred jej uskutočnením.

Článok 20

Základná výmera dovolenky je najmenej štyri týždne. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku, je najmenej päť týždňov. Základná výmera sa kolektívnou zmluvou zvyšuje o jeden týždeň.

Časť IV.

Mzdové podmienky

Článok 21

Zamestnanec je zaradený do príslušného platového stupňa a triedy podľa platného príslušného katalógu prác.

Článok 22

Platové podmienky sú určené podľa zákona zákonníka práce.

Článok 23

V zmysle § 20 ods. 1 písm. c) zákona o odmeňovaní poskytne zamestnávateľ zamestnancovi zo mzdových prostriedkov odmenu vo výške jeho jedného funkčného platu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku.

Článok 24

Pri prvom skončení pracovného pomeru, po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne v zmysle § 76a Zákonníka práce ďalšie odchodné v sume zvýšenej o dva funkčné platy, ak o poskytnutie uvedeného dôchodku zamestnanec požiada pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po skončení pracovného pomeru.

Článok 25

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce okrem odstupného uvedeného v odseku 1 a 2 § 76 Zákonníka práce ďalšie odstupné vo výške dvoch funkčných platov.
2. Zamestnancom, ktorí dovŕšili 45 rokov veku a s ktorými bude skončený pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce, vyplatí zamestnávateľ okrem odstupného podľa § 76 ods. 1 a ods. 2 Zákonníka práce ďalšie odstupné, a to vo výške troch funkčných platov.

Článok 26

Zamestnávateľ sa zaväzuje vopred informovať odborovú organizáciu a zamestnancov o všetkých mzdových predpisoch platných pre odmeňovanie zamestnancov v rámci organizácie zamestnávateľa, ako aj o všetkých pripravovaných zmenách v tejto oblasti polročne.

Časť V.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 27

Zamestnávateľ vypracuje a po dohode s odborovou organizáciou a orgánom štátneho odborného dozoru nad bezpečnosťou práce vydá vnútorné predpisy, týkajúce sa bezpečnosti práce a požiarnej ochrany, riadi sa smernicou o poskytovaní osobných a pracovných prostriedkov pre zamestnancov Mesta Skalica.

Časť VI.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie zamestnancov v zmysle § 152 Zákonníka práce formou stravovacích poukážok, ktorých hodnota je 3,60 €. Zo sociálneho fondu zamestnávateľa sa prispieva čiastkou 0,10 eura.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, ďalšiu stravovaciu poukážku.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom stravovanie formou stravovacích poukážok i počas dovolenky a počas prekážok v práci uvedených v § 141 v ods. 2 písm. a) až písm. c) Zákonníka práce.

Článok 31

Stravovanie sa nebude poskytovať zamestnancom počas ich práceneschopnosti, ošetrovania člena rodiny, pri poskytnutí pracovného voľna podľa § 141 ods. 2 písm. d), e), i), pri poskytnutí ďalšieho neplateného voľna, pri absencii.

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre požitie sociálneho fondu zamestnancom dary:

- pri pracovnom jubileu nasledovne:
odpracovaných u zamestnávateľa 10 rokov vo výške 50,- €,
- odpracovaných u zamestnávateľa 15 rokov vo výške 70,- €,
- odpracovaných u zamestnávateľa 20 rokov vo výške 100,- €
- odpracovaných u zamestnávateľa 25 rokov vo výške 150,- €.

Článok 33

Na plnenie úloh v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov sa povinne zriaďuje z rozpočtu organizácie účelový sociálny fond vo výške 1,5% zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu na bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely. Sociálny fond sa bude čerpať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 34

Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení za nasledovných podmienok:

- ak je pracovný pomer zamestnanca na dobu neurčitú, s výnimkou zamestnancov poberajúcich starobný dôchodok, ktorým sa príspevok neposkytuje,
- po ukončení skúšobnej doby zamestnanca,
- výška príspevku zamestnanca je dobrovoľná
- výška príspevku zamestnávateľa je 2% z hrubej mzdy zamestnanca.

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

Časť VII.

Záverečné ustanovenia

Článok 36

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.6.2019 do 31.12.2019. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 37

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 30 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 38

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 39

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované polročne k 31.7. a 31.12. na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a odborovej organizácie.

Článok 40

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti. Odborová organizácia zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

Článok 41

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia, všetky vyhotovenia majú platnosť originálu.

Článok 42

Zmluvné strany si kolektívnu zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s ňou ju podpísali.

V Skalici 20.5.2019

Ing. Ľudovít Bránecký
konateľ spoločnosti

Miroslav Zelenka
predseda Základnej organizácie SLOVES
zamestnancov MsÚ Skalica a organizácií
zriadených Mestom Skalica

Mgr. Veronika Hanzalíková, PhD.
konateľ spoločnosti

SLOVES-14-0114-0206
Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry
ZÁVODNÝ VÝBOR
Zamestnancov MsÚ Skalica
organizácií zriadených Mestom Skalica
909 01 SKALICA, Námestie slobody 10

SPRÁVA MESTSKÝCH MAINTENANCE s.r.o.
Nám. slobody č.16, 909 01 Skalica
IČO: 34 140 590, IČ DPH: SK2020370493
tel.: 034/ 664 80 68, 664 83 16